



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO SUPERMERCADO - 2022/2023

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, que entre si celebram de um lado o **Sindicato dos Empregados no Comércio de Eunápolis e Municípios de Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália, SINCOM**, inscrito no CNPJ sob o nº 13.652.144/0001-74, com sede na Rua Tupiniquins, nº 173 - Pequi, Eunápolis – Bahia, neste ato representado por sua Presidente **Solineide Lima dos Santos**, inscrita no CPF sob o nº 223.032.355-53, e de outro lado o **Sindicato dos Supermercados e Atacados de Autos serviço do Estado da Bahia, SINDSUPER**, inscrito no CNPJ sob o nº 01.573.537/0001-03, com sede na Rua Gilberto Amado, nº 276, Edifício Mamede Paes Mendonça, bairro Armação, Salvador/BA, CEP 41750-110, representado **Gabriel Nascimento da Costa**, brasileiro, casado, residente nesta capital, portador do CPF nº. 796.552.035-49 todos devidamente autorizados por suas respectivas Assembleias, que aceitam e mutuamente se obrigam mediante Cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO PRAZO VIGÊNCIA E DATA BASE - Fica mantida a Data Base da categoria em 1º (primeiro) de fevereiro, vigorando esta **Convenção Coletiva de Trabalho** a partir de 1º (primeiro) de fevereiro de 2022 a 31 (trinta e um) de janeiro de 2023.

PARÁGRAFO ÚNICO - Aplica-se a presente Convenção a todos os empregados que trabalham em empresas de **Supermercados e Atacados de Auto Serviço**, localizadas nos **Municípios de Eunápolis, Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália**, que compõe a base territorial dos convencionados, desde que não estejam amparados por sindicatos específicos.

CLÁUSULA SEGUNDA – REAJUSTE SALARIAL – A partir de 01 de fevereiro de 2022, Os empregadores reajustarão os salários de seus empregados no o percentual de **10,00% (dez por cento)**, para os que percebem acima dos Pisos Salariais dos **grupos I, II, III, IV, V, VI e VII**.

CLÁUSULA TERCEIRA – PISOS SALARIAIS - Os Pisos Normativos a serem praticados nas áreas abrangidas pelo **SINCOM** e pelas Empresas aqui representadas pelo **SINDSUPER**, no período de 01 de fevereiro de 2022 a 31 de Janeiro de 2023, conforme funções abaixo discriminadas são:

Parágrafo Primeiro: Os pisos salariais acima não serão indexados/corrigidos aos reajustes do Salário Mínimo.

Parágrafo Segundo: Os pagamentos das diferenças salariais do mês de fevereiro deverão serão pagas na folha do mês de março de 2022.

GRUPO	FUNÇÕES	CONTRATO DE EXPERIÊNCIA (ATÉ 90 DIAS) PISO SALARIAL R\$	ACIMA DE 90 DIAS PISO SALARIAL R\$
I	Serviços gerais, faxineiros, embalador, auxiliar de depósito, carregador, descarregador e entregadores em bicicleta.	R\$1.213,00	R\$ 1.276,00
II	Atendentes de balcão, recepcionista, telefonista, secretaria, Operador de caixa e substituto de caixa, faturista, digitador, vigia, segurança, estoquista, repositor de mercadoria, escriturário, auxiliar de escritório em geral, e demais funções diferenciadas do grupo I	R\$ 1.276,00	R\$ 1.306,00
III	Cartazista (arte visual), auxiliar de padeiro, auxiliar de confeitiro, auxiliar de açougueiro.	R\$ 1.276,00	R\$ 1.323,00
IV	Padeiro, confeitiro e açougueiro.	R\$ 1.276,00	R\$ 1.374,00
V	Fiscal de caixa, conferente em depósito.	R\$ 1.341,00	R\$ 1.430,00
VI	Encarregados em geral: mercearia, padaria, hortifrúti, açougue, depósito, administração ou escritório.	R\$ 1.428,00	R\$ 1.517,00
VII	Motocicletas (Para qualquer Cilindrada)	R\$ 1.327,00	R\$ 1.371,00

CLÁUSULA QUARTA – DA REMUNERAÇÃO E FORNECIMENTO DE COMPROVANTE
- As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletivas efetuarão o pagamento dos salários de seus empregados, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente. ✓

Parágrafo Primeiro: Independente da sistemática adotada, os empregadores, fornecerão a seus empregados, cópia dos recibos, contracheques ou envelope de pagamento da sua remuneração, com a identificação e discriminação das parcelas pagas e descontos.

Parágrafo Segundo: As empresas efetuarão o pagamento do 13º salário em duas parcelas, sendo que a primeira parcela deverá ser paga entre mês de fevereiro até 30 de novembro, e a segunda, até o dia 20 de Dezembro do ano em curso ou se preferir, em uma única parcela, até o dia 10 de dezembro.

CLÁUSULA QUINTA – DAS FUNÇÕES - Visando progressão na carreira profissional fica facultado ao empregado e ao empregador firmarem ajuste por escrito para treinamento de mudança de função, nas atividades internas ou externas da empresa. Nessa hipótese, o empregador fica obrigado a custear todo o treinamento, com prazo de 90 dias para avaliação final. Após esse período, caso o empregado seja considerado apto, deverá ser

R 2

efetivado na nova função para a qual foi treinado com as devidas anotações na sua CTPS. Sendo devido o novo salário a partir da aprovação e fim do treinamento.

Parágrafo Primeiro: Em caso da não adaptação do empregado na nova função, na avaliação do empregador, ser-lhe-á assegurado o retorno à função anterior.

Parágrafo Segundo: Salvo na hipótese de treinamento para mudança de função prevista no caput desta cláusula, os empregados não estão obrigados a exercer tarefas diferenciadas daquelas para as quais foram contratados. Sendo devidamente comprovada a ocorrência de desvio de função, ter-se-á por descaracterizado o contrato de trabalho.

CLÁUSULA SEXTA – DO TRIÊNIO - O empregador pagará ao seu empregado, mensalmente, a título de **TRIÊNIO**, o percentual de **4% (quatro por cento)** para aqueles que tenham ou venham a ter mais de 03 (Três) anos de serviços prestados na mesma empresa. O cálculo será sobre o salário base do empregado.

CLÁUSULA SÉTIMA – DO QUEBRA DE CAIXA - Aos empregados que exerçam a função de caixa e ou seus substitutos, receberão a título de **QUEBRA DE CAIXA**, para cobrir eventuais faltas, um adicional de **19% (dezenove por cento)**, do salário mínimo.

Parágrafo Primeiro: PRESTAÇÕES DE CONTA - O empregado que exerça a função de caixa ou substituto, é obrigado a prestar contas diariamente do movimento de caixa, ou em eleição interna os mesmos operadores nomearão um representante para acompanhar fechamento pelo grupo.

Parágrafo Segundo: CONFERÊNCIA - O Empregado que exerça a função de caixa, substituto de caixa ou seu representante conforme previsto no parágrafo primeiro ficará isento de qualquer responsabilidade, na hipótese de não presenciar a conferência do numerário no final do expediente;

Parágrafo Terceiro: SUBSTITUIÇÃO - Fica assegurado ao empregado substituto o mesmo salário percebido pelo substituído, enquanto perdurar a substituição, sem considerar as vantagens pessoais.

Parágrafo Quarto: ISENÇÃO - A empresa que optar por isentar o (s) funcionário (s) lotado (s) na função de caixa e substituto de caixa do pagamento de eventuais diferenças apuradas ficaram isenta do pagamento da quebra de caixa previsto nesta cláusula. Salvo para aquele empregado que já goze de direito adquirido nas convenções anteriores.

CLÁUSULA OITAVA – DAS FÉRIAS - Fica facultado ao empregado gozar as férias no período coincidente á data de seu casamento, desde que seja solicitado, por escrito ao empregador, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, respeitados os critérios de administração, gerenciamento e funcionalidade do empregador.

Parágrafo Primeiro: Os empregadores e seus empregados, na definição da programação anual de férias, estabelecerão o período de gozo sempre que possível de consenso entre as partes.

Parágrafo Segundo: As empresas que não concederem o intervalo de 15 (quinze) minutos, previsto no §4º da cláusula 28º, poderão converter a supressão do referido intervalo em 01 (um) dia de acréscimo às suas férias.



Parágrafo Terceiro: Os empregados que tiverem seus contratos rescindidos e não tiverem em gozado o dia de acréscimo nas férias decorrente da supressão do intervalo, receberão o valor correspondente a este dia nas verbas rescisórias.

CLÁUSULA NONA – PAGAMENTO DAS FÉRIAS, 13º SALÁRIO E AVISO PRÉVIO - O pagamento das parcelas de férias, 13º salário, aviso prévio e licença remunerada, por motivo de saúde dos empregados, serão calculados pela média da remuneração, auferidas nos últimos **04 (quatro) meses**, incluindo quebra de caixa, hora extras habituais, RSR, (Repouso Semanal Remunerado) e os adicionais de insalubridade, periculosidade e noturno.

CLÁUSULA DÉCIMA – AVISO PRÉVIO - O aviso prévio será conforme a lei 12.506/11, para os empregados que tenham mais de 50 (cinquenta) anos de idade e mais de 05 (cinco) anos de trabalho ininterruptos prestados à mesma empresa, e, sendo despedido sem justa causa, lhe será concedido um abono equivalente a uma remuneração correspondente a um mês de salário, sem prejuízo do aviso prévio indenizado ou trabalhado.

Parágrafo Primeiro: Fica estabelecido que o cumprimento do aviso prévio será de **30 (trinta) dias** e que os acréscimos proporcionais estabelecidos na **Lei nº 12.506/2011** serão indenizados e não laborados.

Parágrafo Segundo: O empregador ao despedir o empregado é obrigado a entregar uma cópia do aviso prévio, onde deverá especificar se o aviso será indenizado ou trabalhado.

Parágrafo Terceiro - Durante o período do cumprimento de aviso prévio, o empregado não poderá ser transferido do local de trabalho, sob pena de configurar a rescisão do contrato de trabalho, com incidência de indenização pela maior remuneração recebida nos últimos 04 (quatro) meses.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DISPENSA DE CUMPRIMENTO DE AVISO PRÉVIO - Na rescisão contratual por iniciativa do empregado, ou quando demitido sem justa causa com aviso prévio trabalhado ou indenizado, ficará este, dispensado do cumprimento integral do prazo do aviso prévio, no caso de obter comprovadamente outro emprego antes do seu término recebendo em tal hipótese somente os dias trabalhados.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – TRANSFERÊNCIA DO EMPREGADO - Somente se efetivará a transferência do Empregado, de um estabelecimento para outro da mesma empregadora, ou de mudança de função dentro da empresa, se a remoção não resultar em prejuízo para o empregado e com anuência do empregado, conforme art. 468 e 469 da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA ADMISSÃO POR EXPERIÊNCIA - Fica expressamente proibido, admitir empregado por experiência, quando comprovado através das anotações na CTPS, que o mesmo já tenha trabalhado na empresa, exercendo a mesma função, nos 18 (dezoito) meses anteriores ao novo contrato.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DOS UNIFORMES - As empresas que exigirem o uso de uniformes deverão fornecê-los na quota mínima de 02 (dois) ao ano, e exigindo o uso determinando o tipo de sapato, também fornecê-los-ão, sem ônus para os empregados. Será regulamentado pelas empresas quanto às especificações de uso e conservação.



CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO SALÁRIO FAMILIA - Os empregadores se obrigam a solicitar de seus empregados, por escrito, quando da admissão, cópia das certidões de nascimento dos filhos menores de 14 (quatorze) anos de idade. A solicitação deverá ser feita em duas vias, onde constará, o pedido, a data de emissão e o ciente do empregado.

Parágrafo Único: na hipótese do não cumprimento do quanto estipulado no caput o empregador se obriga a pagar o salário família, independente da restituição do INSS.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DOS VALES TRANSPORTES - Os empregados, que se utilizarem do transporte coletivo no deslocamento para o trabalho e fizerem a opção pelo recebimento do vale transporte, terão direito a receber na cota de **04 (quatro) por dia útil**, a fim de cobrir as despesas de percurso da residência ao local de trabalho e vice-versa, ou seja, para aqueles que almoçam em suas residências, com o percentual de 6% (seis por cento).

Parágrafo Primeiro: Na hipótese da empresa disponibilizar ao empregado o espaço físico para as refeições, quer sejam estas custeadas pela empresa e/ou pelo próprio empregado, a empresa concederá ao empregado, 02 (dois) vale transporte do trajeto de ida e volta para o trabalho. Ressaltando que esses funcionários só poderão permanecer na empresa, durante o tempo necessário para suas refeições.

Parágrafo Segundo: No caso da não utilização total dos créditos adquiridos no mês, a empresa fará a reposição somente dos créditos necessários para o mês seguinte, conforme relatório fornecido pela empresa de transporte coletivo.

Parágrafo Terceiro: Para fazer jus ao exercício do direito aqui previsto deverá o empregado informar por escrito e comprovar seu endereço residencial.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DOS DESCONTOS - Fica o empregador na obrigação de observar que o desconto máximo em folha será de 30% da remuneração mensal a ser percebida pelo empregado, incluindo-se neste limite o desconto de compras efetuados na própria empresa e nos convênios. O desconto pode chegar a 50%, quando se tratar de questão inadiável de saúde.

Parágrafo Primeiro: É vedado o desconto no salário do empregado, dos prejuízos decorrentes de mercadorias eventualmente desaparecidas, roubadas, trocadas ou danificadas. Salvo na hipótese de ocorrência de dolo ou culpa do empregado, resultante de negligencia, imprudência ou imperícia.

Parágrafo Segundo: Os Empregados, não serão responsáveis pelo inadimplemento dos clientes, nas vendas efetuada a vista/prazo, no recebimento das cédulas falsas ou pela devolução de cheques sem fundos, conseqüentemente, não poderá haver quaisquer descontos nas remunerações, desde que atenda às normas internas da empresa e que seja devidamente assinada pelo empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – ESTABILIDADE PROVISÓRIA - Fica assegurada a estabilidade provisória aos empregados dos estabelecimentos supermercadistas, exceção feita ao empregado admitido em caráter de experiência, e nas hipóteses de pedido de demissão ou demissão por justa causa, nos seguintes termos:

A - AO PRÉ-APOSENTADO – Por (02) dois anos, aos empregados com mais de 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa e há 02 (dois) ano da data da aquisição ao direito à aposentadoria.

5

B - ACIDENTE DE TRABALHO - Por 01 (um) ano, desde a comunicação do acidente de trabalho (CAT), até que se complete 01 (um) ano após a cessação do benefício do auxílio doença acidentário, quando a Previdência Social declará-lo aptos para retornar ao serviço.

C - A EMPREGADA GESTANTE – Desde a notificação da gravidez ao empregador, através de atestado médico e/ou laboratorial, em cumprimento os artigos 391 e 392 da CLT, a empregada gestante terá estabilidade de mais 60 (sessenta) dias após a licença maternidade, de acordo com Convenção Coletiva de Trabalho.

D - FÉRIAS – Ao empregado que contar mais de 03 (três) anos de serviço, prestados na mesma empresa, fica assegurado à estabilidade ao retorno de férias, pelo período de dias equivalente ao número de dias de férias gozadas, podendo a mesma ser indenizada.

D.1 - Caso haja dispensa sem justa causa dentro deste prazo, o empregador pagará ao empregado uma indenização compensatória, tendo como referência o salário base da categoria, proporcional ao tempo trabalhado após o retorno das férias. ✓

E - AUXILIO DOENÇA – É assegurada ao empregado, a estabilidade provisória de 60 (sessenta) dias, após a alta médica/reabilitação dada pela Previdência Social. No entanto, será permitida a sua indenização.

Parágrafo Primeiro: ATESTADO MÉDICO - Quando o empregado apresentar atestado médico que autorize afastamento do trabalho em período igual ou superior a 15 (quinze) dias, no retorno ao trabalho este deverá apresentar novo atestado médico comprovando sua capacidade de labor.

Parágrafo Segundo: FALTAS REMUNERADAS - Fica assegurado ao empregado o direito de deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo de sua remuneração, em caso de acompanhamento do conjugues/companheiros, filhos até 14 anos, pais e avós (desde que, este ultimo seja declarado economicamente dependente), a consulta médica no período de duração deste, ou seja, não excedendo meio turno diário de trabalho com previa comunicação ao empregador com antecedência de 24 (vinte quatro) horas, salvo em caráter emergencial.

a) O empregado deve justificar a falta com apresentação do atestado médico ou de comparecimento da consulta.

b) Os atestados deverão constar o CRM ou Cremeb do médico.

c) No caso de acompanhamento de dependentes em internamento o período de duração será no máximo de 15 dias, apresentando à empresa documento que comprove o internamento do acompanhado e justificando a falta com apresentação do atestado médico de acompanhamento, no prazo de 24 horas após o término do acompanhamento.

Parágrafo Terceiro: BENEFÍCIO DA ESTABILIDADE PROVISÓRIA - Os empregados em gozo do benefício da estabilidade provisória só poderão ser dispensados neste período se por justa causa, com exceção feita aos pré-aposentados, os quais se completado a idade limite ou o tempo de contribuição para aposentadoria voluntária se não o fizerem perderão, o direito ao benefício à estabilidade.



Parágrafo Quarto: MULTA INDENIZATÓRIA - Em atendimento ao contido no artigo 9º da Lei nº 7.238/84, a demissão do funcionário no período de **02 de janeiro a 31 de Janeiro de cada ano**, correspondente aos 30 (trinta) dias que antecedem à Data Base da categoria, prevista na **Cláusula Primeira** desta Convenção Coletiva, estará condicionada ao pagamento de multa indenizatória determinada na referida lei.

Parágrafo Quinto: INTEGRALIZAÇÃO DO AVISO PRÉVIO - Nos termos da legislação em vigor, o Aviso Prévio, trabalhado ou indenizado, integra o tempo de serviço para todos os efeitos. Assim, caso o término ou a projeção do Aviso Prévio recaia-nos 30 (trinta) dias que antecedam a data base, a indenização prevista será passível de cobrança.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – FALTAS JUSTIFICADAS - Fica assegurado aos empregados o direito de deixar de comparecer ao serviço, comprovadamente, sem prejuízo de salário até:

A - 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de casamento;

B - 05 (cinco) dias consecutivos em caso de nascimento de filho;

C - 01 (um) dia em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovado.

D - 01 (um) dia, para o fim de alistamento eleitoral.

E - 02 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar no serviço militar obrigatório;

F - 05 (cinco) dias consecutivos em caso de falecimento: do conjugue/companheiro, pais, filho, irmão ou pessoa que, declarada em CTPS, viva sob sua dependência econômica.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPREGADO ESTUDANTE - A jornada de trabalho do empregado estudante não poderá ser alterada se tal fato implicar em prejuízo ao comparecimento às aulas, salvo acordo entre empregado e empregador. No caso do empregado que durante a vigência do contrato de trabalho, se propuser a estudar este deverá antecipadamente, comunicar, por escrito, a empresa a necessidade da mudança de sua jornada de trabalho, no prazo de 60 dias, período também em que a empresa terá que se pronunciar.

Parágrafo Único: Ao estudante decorrente do comparecimento a aula presencial em faculdade (EAD), exame vestibular prestado em estabelecimentos oficiais ou reconhecido pelo MEC, Enem e concurso público, desde que se cientificando o empregador com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, ficando o empregado com a obrigação de comprovar posteriormente através do atestado de comparecimento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO - Visando garantir condições satisfatórias de trabalho, os empregadores se comprometem a manter a disposição dos empregados, sanitários e água potável. Ressaltando no que tange a operadora de caixa, que fique próximo às mesmas, (operadoras), 01 (uma) garrafa de água portátil.



Parágrafo Primeiro: Para a empresa que tiver mais de 100 empregados, não será permitido o trabalho em equipamento, por prazo superior a 48 horas, que a esteira não esteja funcionando e os equipamentos deverão ter apoio para os pés dos empregados.

Parágrafo Segundo: A empresa promoverá a adaptação das condições de trabalho, realizando a análise ergonômica do trabalho, devendo ser abordada, no mínimo, as condições de trabalho, conforme estabelecido na NR 17.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – REEMBOLSO - Fica garantido o reembolso das despesas de alimentação e estadia (pernoite) a todos os trabalhadores, quando na execução de tarefas em outros municípios, sendo as despesas comprovadas através de notas fiscais ou recibos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – AUXILIO FUNERAL - No caso de falecimento do empregado, a empresa concederá a título de ajuda funeral, mediante prévia comprovação, através de atestado de óbito, o valor correspondente a **01 (um) Salário Mínimo** vigente, o qual será pago ao conjugue ou companheiro sobrevivente, ou aos dependentes habilitados à época do Óbito, ressalvado o caso da empresa que tenha contratado seguro de vida individual do seu empregado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – ADICIONAL NOTURNO - O trabalho realizado das 22h00 horas até as 5h00 horas do dia seguinte é considerado noturno e será remunerado com adicional em percentual de 20% (Vinte por cento) sob o valor da hora normal, extraída esta, do salário mínimo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – INSALUBRIDADE - Conforme a NR15 (Norma Regulamentadora) do MTE (Ministério do Trabalho e Emprego) e do ART.192 da CLT, o adicional de insalubridade é um direito concedido aos trabalhadores que são expostos a agentes nocivos a Saúde. Há três graus, mínimo de 10% (dez por cento), médio 20% (vinte por cento) e máxima 40% (quarenta por cento).

Parágrafo Primeiro: As empresas deverão manter os programas **PCMSO, PPR**, que através deles serão identificado o grau das insalubridades e periculosidade.

Parágrafo Segundo: As empresas fornecerão os seus empregados os equipamentos de proteção individual (EPIS) gratuitamente.

Parágrafo Terceiro: Os empregadores oferecerão aos empregados que exerçam atividades comprovadamente insalubres, dois copos de leite diários, sendo o primeiro no início da jornada e o segundo no início do segundo turno da jornada.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Fica assegurado aos empregados enquanto lotados em áreas Perigosas, conforme estabelecidos na forma da legislação em vigor, a percepção do correspondente adicional fixado em lei que trata desta matéria. Conforme disposto na CLT artigo 193.

Parágrafo Único: Fica assegurado aos empregados na atividade em motocicleta o adicional de Periculosidade, conforme a Lei nº 12.997 e estabelecido na NR 16.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – JORNADA 12 X 36 – As entidades convenentes acordam que, para aqueles empregados subordinados à jornada especial de trabalho com escala **12x36 horas semanais**, serão submetidos às condições abaixo especificadas:



Parágrafo Primeiro: O dia de domingo, quando trabalhado dentro da Jornada de trabalho, será considerado dia normal. Os feriados dentro da escala serão pagos o valor conforme a Convenção Coletiva, porém, por se tratar de horário diferenciado, a base de cálculo para estes dias será de Carga horária de 11:00 hs para o recebimento do valor fixo da Convenção e as horas laboradas que ultrapassarem estas serão pagas como extra acrescidas do **adicional de 100%** sobre o valor da hora normal laborada.

Parágrafo Segundo: Toda e quaisquer hora de trabalho que extrapole as 12 (doze) horas de jornada acordada deverá ser paga acrescida do percentual de **60% (Sessenta por cento)** sobre a hora normal e de **100% (cem por cento)** quando se referir a dias de domingos e feriados.

Parágrafo Terceiro: O Cálculo das horas extras decorrentes da prática da escala 12 x 36 deve obedecer ao Enunciado 264 do TST, o qual afirma que o cálculo das horas extras deve ser composto do valor da hora normal integrado por parcelas de natureza salarial e acrescido do adicional previsto em Lei, Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Quarto: Por se tratar de horário diferenciado e do exercício de função específica, que necessita que seja constatada a atuação dos colaboradores, estes, ficam liberados para realizarem trabalhos nos dias em que as lojas estiverem fechadas por determinação da Convenção Coletiva, tendo direito ao recebimento do feriado conforme cláusula da Convenção, não sendo interpretado como quebra ou desobediência da cláusula.

Parágrafo Quinto: A alteração de Jornada de trabalho poderá em regra ser realizada bilateralmente conforme a Convenção Coletiva de Trabalho, pelo empregador conforme sua necessidade e conveniência, exceto em caso de impossibilidade do trabalhador por desempenhar outro trabalho em horário semelhante.

a) - Em caso de o trabalhador precisar dobrar o serviço por qualquer motivo, o empregador ficará obrigado a fornecer sua alimentação.

b) - A falta de um dia de trabalho na escala 12 x 36 gerará o desconto deste dia, bem como o desconto de um dia no que concerne ao Repouso semanal remunerado, conforme Convenção Coletiva de Trabalho em vigor.

c) - A supressão total ou parcial, pelo empregador, de serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos 1 (um) ano, assegura ao empregado o direito à indenização nos termos do enunciado 291 do TST que revisou o Enunciado 76.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – DO CUMPRIMENTO DA JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho no comercio permanece de 44 (quarenta e quatro horas), semanais, ou seja, 8h (oito horas) diárias e aos sábados 4h (quatro horas), conforme Lei nº 12.790/13, permitida a compensação da duração diária do trabalho, obedecendo às exigências e formalidades conforme abaixo descrito:

Parágrafo Primeiro: As horas acrescidas a mais da semana, devidamente compensadas, não serão remuneradas como extra.

Parágrafo Segundo: Durante a jornada de trabalho os empregadores deverão observar o período máximo de 02 (duas) horas para intervalo e descanso dos empregados.



Parágrafo Terceiro: Cartão de Ponto - O Registro de Frequência do Empregado, por sistema manual, mecânico ou cartão magnético, deverá constar obrigatoriamente, a jornada diária de labor do funcionário, sendo vetado ao empregador, retirar ou mesmo impedir o acesso dos empregados a tais meios de controle de jornada, antes que o funcionário, efetivamente, encerre suas atividades na empresa, ou seja, proceda à arrumação de setores ou realize qualquer atividade envolvendo a empresa.

Parágrafo Quarto – Marcação de Ponto Eletrônico/Virtual - Os empregadores poderão adotar sistema alternativo eletrônico de controle de jornada de trabalho, conforme disposto na Portaria nº 671/21 do Ministério do Trabalho.

Parágrafo Quinto: Os sistemas alternativos eletrônicos não devem admitir:

- I. Restrições à marcação do ponto;
- II. Marcação automática de ponto;
- III. Exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada;
- IV. A alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado;

Parágrafo Sexto: Para fins de fiscalização, os sistemas alternativos eletrônico deverão:

- I. Estar disponíveis no local de trabalho;
- II. Permitir a identificação de empregador e empregado; e
- III. Possibilitar, através da central de dados, a extração eletrônica e/ou impressa do registro fiel das marcações realizada pelo empregado.

Parágrafo Sétimo: As empresas disponibilizarão para todos os seus empregados, mensalmente copia do seu registro de ponto.

Parágrafo Oitavo: As empresas fornecerão lanche gratuito a seus empregados escalado para jornada extraordinária superior à uma hora, e a concessão de um intervalo de 15(quinze) minutos para degustação do referido lanche.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – DA COMPENSAÇÃO DE HORAS - Fica estabelecido nos termos da Lei nº 12.790/13 e obedecidas às formalidades legais, que as empresas poderão compensar as horas excedentes/extras da jornada normal mediante a concessão de folga, obedecendo, todavia, as seguintes regras:

Parágrafo Primeiro: Considerando o limite legal de 8h (oito horas) as empresas só poderão fazer a compensação até décima hora trabalhada até o limite máximo de 30 (trinta) horas mensais.

Parágrafo Segundo: Obedecido ao limite previsto no parágrafo primeiro desta cláusula, a compensação das horas de trabalho que excederem a jornada diária (nona e décima hora), será feita preferencialmente até o mês subsequente ao laborado. Caso algum empregado não compense as horas extraordinárias no mês subsequente ao laborado, deverão ser remuneradas como hora extra conforme parágrafo quinto desta cláusula. Havendo rescisão do contrato de trabalho do empregado antes das compensações das horas extras deverão essas ser pagas na rescisão.

Parágrafo Terceiro: Levando em consideração a alta temporada nos Municípios de **Porto seguro e Santa Cruz Cabrália**, compreendida entre os meses de **Novembro, Dezembro do ano de 2022, Janeiro e Fevereiro do ano de 2023**, as horas extras

poderão ser compensadas nos meses de **março à Maio do ano de 2023**, através do acordo de compensação **individual ou coletivo** com seus empregados, devidamente **assistidos pelo Sindicato da sua Categoria** e apresentando um documento aos seus empregados contendo o histórico das horas extras trabalhadas, das horas extras compensadas ou das horas extras pagas. Este parágrafo **não se aplica ao Município de Eunápolis**.

Parágrafo Quarto: Além da compensação prevista no parágrafo primeiro deste caput, o empregador poderá compensar essas horas trabalhadas, nos seguintes casos:

A - Se o empregado manifestar interesse de prolongar um final de semana em decorrência de um feriado, com objetivo de visitar seus familiares, que residam fora da cidade em que o empregado labore, ou prestar assistência a parente que esteja enfermo. Nesse caso o empregador deverá ser cientificado com antecedência de 48 horas.

Parágrafo Quinto: As horas extras não compensadas serão remuneradas com **adicional de 60%** (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA – CURSOS, REUNIÕES E BALANÇO - As empresas poderão inscrever seus empregados para a participação em palestras ou cursos de especialização sem que exista a obrigatoriedade de pagamento de horas extras, desde que arque com o custo e exista a concordância do empregado em participar.

Parágrafo Primeiro: Quando for obrigatória a participação do empregado em reuniões ou trabalhos de balanço, deverá a empresa remunerar o empregado **com adicional de 60%** sobre o valor da hora normal, em caso que a jornada ultrapasse as 22h00min, também terá o pagamento do adicional noturno ou compensar com folgas, caso essas reuniões não ocorram durante a jornada normal de TRABALHO.

Parágrafo Segundo: Os trabalhadores escalados ficam obrigados ao comparecimento ao trabalho nos dias de balanço, dando o direito do empregador do desconto do dia de trabalho no caso de sua ausência. Salvo em caráter de falta justificada.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – DIA DO COMERCIÁRIO - Será comemorado o Dia do Comerciário na **TERCEIRA SEGUNDA-FEIRA DO MÊS DE AGOSTO**, nos Municípios de **PORTO SEGURO E SANTA CRUZ CABRÁLIA**.

Parágrafo Primeiro: DIA DO COMERCIÁRIO EM EUNÁPOLIS - No Município de **EUNÁPOLIS**, o **DIA DO COMERCIÁRIO**, será comemorado na **SEGUNDA FEIRA DE CARNAVAL do ano 2023**. As partes convenientes acordam também, nesta oportunidade, que todos os supermercados e atacados de autosserviços no **Município de EUNÁPOLIS**, na **terça feira de carnaval do ano 2023**, funcionarão em um único turno de 6 horas com jornada de 06 (seis) horas.

Parágrafo Segundo: Nestes dias não haverá expediente para o comerciário, bem assim não haverá desconto na sua remuneração e o não cumprimento desta cláusula implicará em multa conforme cláusula prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO LABOR NOS FERIADOS EM EUNÁPOLIS - As empresas do Município de **Eunápolis**, abrangidas por esta Convenção, se comprometem a não funcionar os seus estabelecimentos, sob pena de pagamento de multa, prevista nesta Convenção Coletiva nos seguintes dias:



SEXTA FEIRA SANTA DO ANO DE 2022
1º DE MAIO (Dia do trabalhador),
25 DEZEMBRO, (Natal)
01 DE JANEIRO (Ano Novo).

Parágrafo Primeiro: Fica facultado às empresas, se assim desejarem, funcionar nos demais dias de feriados e santificados, obrigando-se em tais casos a fornecer aos empregados escalados, gratuitamente, vales transportes necessários. Fica ainda determinado que a jornada de trabalho, nestes dias, será no máximo de 06 (seis) horas, vedada a sua compensação.

Parágrafo Segundo - Esclarecendo que se a empresa assim preferir cada feriado trabalhado conforme cláusula acima o empregado receberá por este dia trabalhado uma bonificação no valor de **R\$ 65,00 (sessenta cinco reais)**, possuindo natureza indenizatória e não se incorporando à remuneração para quaisquer efeitos, pago em espécie ao término da jornada do empregado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – VEDAÇÃO DO LABOR AOS DOMINGOS EM EUNÁPOLIS - Fica vedado o labor aos domingos dos empregados nas empresas de gênero alimentícios, (hipermercados, supermercados, autosserviços, atacadistas de gênero alimentícios, atacarejo, mercearias, mercadinhos, minimercados e hortifrutigranjeiros), do Município de Eunápolis, sob pena de pagamento de multa, caso haja descumprimento, nos seguintes valores: R\$20.000,00 (Vinte mil reais) pelas empresas que possuírem um quadro de empregados de 01 a 10 e de R\$50.000,00 (Cinquenta mil reais), pelas empresas que possuírem acima de 11 (onze) empregados. A multa aqui prevista será revertida em favor do Sindicato representativo da categoria profissional, sem prejuízo dos 40% do quanto previsto no Parágrafo Segundo desta Cláusula.

Parágrafo Primeiro: As categorias do comércio varejista e do comércio atacadista de gênero alimentício do Município de Eunápolis, através da presente cláusula, abrem mão dos benefícios constante da lei nº 605/49 e do decreto nº 27.048/49, bem como da lei 11.603/2007.

Parágrafo Segundo: As infrações ao disposto nesta cláusula, e seus parágrafos, será punida com multa prevista no caput desta cláusula, sem prejuízo do pagamento ao empregado de todas às horas laboradas, na forma de horas extras com o adicional de **100% (cem por cento)**, sobre a hora normal laborada, inclusive, com todos os reflexos legais incidentes, sendo que, antes de aplicar a penalidade aqui prevista, será previamente notificado por escrito o infrator a respeito do que esta sendo infringido, onde lhe será conferido prazo de 15 dias, a contar do recebimento da notificação para que o mesmo adote providencias necessárias, objetivando a sua regularização, inclusive, com o pagamento da multa acima estipulada, sob pena de propositura da competente ação judicial.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO LABOR EM FERIADOS NOS MUNICÍPIOS DE PORTO SEGURO E SANTA CRUZ CABRALIA - As empresas dos Municípios de **Porto Seguro e Santa Cruz Cabralia**, se comprometem a não funcionar os seus estabelecimentos sob pena de pagamento de multa, prevista nesta Convenção Coletiva nos seguintes dias:

SEXTA FEIRA SANTA DO ANO DE 2022

**1º DE MAIO - Dia do Trabalhador,
25 DE DEZEMBRO - NATAL.**

Parágrafo Primeiro: Fica facultada as empresas, se assim desejarem, funcionar nos demais dias de feriados e santificados, obrigando-se em tais casos a fornecer aos empregados escalados, gratuitamente, vales transportes necessários. Fica ainda determinado que a jornada de trabalho, nestes dias, será no máximo de 06 (seis) horas, vedada a sua compensação.

Parágrafo Segundo: Esclarecendo que se a empresa assim preferir cada feriado trabalhado conforme cláusula acima o empregado receberá por este dia trabalhado o valor de **R\$ 65,00 (sessenta cinco reais)**, pagos em espécie ao termino da jornada do empregado. Possuindo natureza indenizatória e não se incorporando à remuneração para quaisquer efeitos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – LABOR AOS DOMINGOS NOS MUNICÍPIOS DE PORTO SEGURO E SANTA CRUZ CABRALIA - Fica vedado o labor dos empregados aos domingos, nas empresas abrangidas por esta Convenção, nos **Municípios de Porto Seguro e Santa Cruz Cabralia**, de gêneros alimentícios (hipermercados, supermercados, autosserviços, atacadistas de gênero alimentícios, atacarejo, mercearias e hortifrutigranjeiros), salvo nos períodos de **02 (dois) domingos nos meses de março, abril, maio, junho, julho, agosto, setembro e outubro. Sendo que nos meses de novembro e dezembro do ano 2022 e janeiro e fevereiro do ano de 2023 ocorrerá o funcionamento dos supermercados em todos os domingos destes meses, mediante compensação.**

Parágrafo Primeiro: Salienta-se que, caso a empresa queira funcionar além dos dois domingos permitidos deverá pagar o valor de **R\$ 80,00 (oitenta reais)** em espécie para cada empregado que laborar neste dia no final do expediente, possuindo natureza indenizatória e não se incorporando à remuneração para quaisquer efeitos. **Mediante Acordo Coletivo com sindicato laboral.**

Parágrafo Segundo: As categorias do Comércio varejista e do comércio atacadista de gênero alimentício do Município de **Porto Seguro, Arraial D'ajuda, Trancoso e Santa Cruz Cabralia**, através da presente cláusula, abrem mão dos benefícios constante da lei nº 605/49 e do decreto nº 27.048/49, bem como da lei 11.603/2007. Fica estabelecido que as empresas interessadas em abrir e funcionar nos dois domingos conforme pactuado nesta Convenção Coletiva de Trabalho, deverá encaminhar ao sindicato obreiro uma programação de quais domingos funcionarão. Após a empresa realizar a programação formal, não será permitido ao sindicato Laboral, negar a solicitação do labor nestes dias.

Parágrafo Terceiro: Fica desde já estabelecido que, a jornada de trabalho será no máximo de **06 (seis) horas, sem prejuízo da folga compensatória, sob sistema de revezamento, ou seja, o empregado laborará domingo sim e domingo não.** As empresas se comprometem a fornecer aos seus empregados escalados, gratuitamente, vales transporte necessários.

Parágrafo Quarto: Esclarecendo que cada domingo trabalhado conforme autorizado no caput, desta Cláusula o empregado terá um dia de folga que deverá ser feita preferencialmente até o mês subsequente ao laborado ou pagamento do dia trabalhado.

Parágrafo Quinto: Os trabalhadores escalonados ficam obrigados ao comparecimento ao trabalho, nos dias autorizados no caput desta cláusula dando o direito do empregador o desconto do dia de trabalho no caso de sua ausência. Salvo em caráter de falta justificada.

Parágrafo Sexto: As infrações ao disposto nesta cláusula, e seus parágrafos, será punida com multa correspondente ao valor do salário do empregado, isto por empregado atingido e por domingos laborados indevidamente, revertendo-se seus valores em benefício das partes prejudicadas, ou seja, **60% (sessenta por cento)** para empregado e **40% (quarenta por cento)** para o Sindicato dos Empregados no Comércio de Eunápolis, Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália, sem prejuízo do pagamento ao empregado de todas as horas laboradas, na forma de horas extras com o acréscimo do adicional de **100% (cem por cento)** sobre a hora normal, inclusive com todos os reflexos legais incidentes, sendo que, antes de aplicar a penalidade aqui prevista, será previamente notificado por escrito o infrator a respeito do que esta sendo infringido, onde lhe será conferido prazo de 15 dias, a contar do recebimento da notificação para que o mesmo adote providencias necessárias objetivadas a sua regularização, inclusive com o pagamento da multa acima estipulada, sob pena de propositura da competente ação judicial.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – DO PROGRAMA DE BENEFÍCIOS DA CONVENÇÃO COLETIVA – 2022/2023 - Fica instituído **PROGRAMA DE BENEFÍCIO DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**, para as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva, Supermercados, Hipermercados, mercados e Atacados de Auto Serviço, mercadinhos e minimercados, localizadas nos Municípios de **Eunápolis, Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália**, nos seguintes termos:

- a) Abertura e funcionamento aos **DOMINGOS** nos moldes pactuados na Cláusula 35^a;
- b) Abertura e funcionamento aos **FERIADOS** nos moldes pactuados na Cláusula 32^a e 34^a;

Parágrafo Primeiro: As empresas optantes deverão requerer à entidade laboral ou à entidade patronal, juntando a este, os documentos necessários para expedição do **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE BENEFÍCIOS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**, ora instituído.

Parágrafo Segundo: O modelo do requerimento será fornecido gratuitamente pelas Entidades Sindicais. Sendo pelo Sindicato dos Empregados ou pelo Sindicato Patronal, para todos os interessados, de forma eletrônica, presencial ou digital;

Parágrafo Terceiro: A solicitação deverá ser realizada de forma expressa, via requerimento de forma eletrônica, presencial ou digital, acompanhada da seguinte documentação:

- Comprovante de Situação Cadastral da Pessoa Jurídica – **CARTÃO DE CNPJ**;
- Declaração do número de empregados, instruída com cópia da última GFIP ou CAGED, a critério da empresa;
- Certidão de quitação das obrigações sindicais patronais e laborais, previstas na Convenção Coletiva 2022/2023, quais sejam, Contribuição Assistencial e Mensalidade Associativa;



Parágrafo Quarto: Os Sindicatos convenentes fornecerão uns aos outros os documentos necessários para a consequente **FISCALIZAÇÃO** e emissão de **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE BENEFÍCIOS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**.

Parágrafo Quinto: O não atendimento a qualquer dos requisitos necessários à habilitação ao **PROGRAMA DE BENEFÍCIO DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**, implica na perda dos benefícios aqui pactuados, bem como as empresas não aderentes ficam obrigadas ao pagamento do labor ocorrido aos **domingos e feriados**, com acréscimo do **adicional de 100%** sobre as horas laboradas, **mais a concessão de folga semanal**.


Parágrafo Sexto: O **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE BENEFÍCIOS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**, somente terá validade mediante a **assinatura de ambos os sindicatos convenentes**, com validade até a Data-Base do presente Instrumento Coletivo de Trabalho, a fim de que a mesma possa fixar em seu respectivo estabelecimento comercial em **local visível para fins de fiscalização**;

Parágrafo Sétimo: O **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE BENEFÍCIOS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**, deverá ser renovado após o vencimento de cada Convenção Coletiva de Trabalho;

Parágrafo Oitavo: O **CERTIFICADO DE ADESÃO AO PROGRAMA DE BENEFÍCIOS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**, é indispensável para todas as empresas de **Supermercados e Atacados de Auto Serviço, mercados, mercadinhos e minimercados** das cidades de **Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália**, abrangidas por esta Convenção Coletiva que desejam se **beneficiar, direta ou indiretamente**, desta Convenção das cláusulas referente aos horários de funcionamento nos **DOMINGOS e FERIADOS**, bem como o pagamento pelo labor nestes dias sem os encargos sociais;

Parágrafo Nono: O disposto nesta cláusula e seus parágrafos não desobriga a empresa a satisfazer as exigências legais e provenientes do **Poder Público** em relação à abertura dos estabelecimentos comerciais nos **DOMINGOS e FERIADOS**.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – DAS RESCISÕES - As empresas se obrigam ao pagamento da rescisão contratual aos seus empregados dentro do prazo de 10 (dez) dias, após o aviso prévio indenizado ou trabalhado. Em caso de descumprimento, pagamento da multa legal.

Parágrafo Primeiro: DA HOMOLOGAÇÃO DOS TRCTs – Fica aqui convencionado entre os sindicatos convenentes que a homologação dos TRCTs dos ex-empregados, das empresas de gênero alimentícios, (hipermercados, supermercados, autosserviços, atacadistas de gênero alimentícios, atacarejo, mercearias, mercadinhos, minimercados e hortifrutigranjeiros), dos Municípios de **Eunápolis, Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália**, com mais de **01(um) ano** de vínculo empregatício, abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, deverão ocorrer preferencialmente no Sindicato Laboral. 

Parágrafo Segundo: Deverão apresentar no verso do termo de rescisão, quebra de caixa, triênio, horas extras habituais, repouso remunerado, adicionais de insalubridade, periculosidade, noturno; para tanto, será apurado a media dos últimos 04 (quatro) meses como base de calculo para fins rescisórios e para facilitar a conferência pela entidade sindical no ato homologatório da rescisão.

Parágrafo Terceiro: Ato Homologatório do TRCT – Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, a empresa deverá apresentar a seguinte documentação:

A - Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), em 04 (quatro) vias, sendo uma para o empregador e outra para o empregado (Portaria nº 1.915, de 01º/11/2012);

B - Termo de Homologação (TH), para contratos de trabalho com mais de um ano de duração, em 04 (quatro) vias, sendo uma para o empregador e três para o empregado (Portaria nº 1.915, de 01º/11/2012);

C - Termo de Quitação (TQ), para contratos de trabalho com menos de um ano de duração, em 04 (quatro) vias, sendo uma para o empregador e três para o empregado (Portaria nº 1.915, de 01º/11/2012);

D - Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) com as anotações atualizadas, bem assim os 04 (quatro) últimos recibos de salário/contracheque do empregado para as devidas conferências das verbas rescisórias;

E - Comprovante do aviso prévio se houve sido dado, ou do pedido da demissão, quando for o caso;

F - Extrato do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) fornecido pela CEF;

G - Comunicação de Dispensa – CD e o requerimento do Seguro Desemprego, para fins de habilitação, quando devido;

H - Relação de salários de contribuição (formulário SB 13) em 02 (duas) vias;

I - Comprovante de pagamento da multa do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) sobre os depósitos fundiários, quando for o caso;

J - Pagamento em dinheiro, depósito em conta bancária (corrente ou poupança) ou cheque visado;

L - Fotocópia das guias de recolhimento da Contribuição Sindical Urbana – GRCSU (laboral) quitadas;

M - Fotocópia das guias de recolhimento da Contribuição Sindical Urbana – GRCSU (Patronal) quitadas;

N - Exame Médico Demissional;

O - Demonstrativo das parcelas variáveis consideradas para fins de cálculos dos valores devidos na rescisão contratual;

P - Carta de Referência (facultativo).

Parágrafo Quarto: A não apresentação da documentação prevista nas alíneas do Parágrafo Segundo da Cláusula acima, impossibilitará a homologação da rescisão.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – ASSISTÊNCIA JURÍDICA - Institui-se a assistência Jurídica em favor do empregado, quando no exercício da função de vigilante, vigia ou

guarda noturno, quando no exercício da função em defesa dos legítimos interesses do empregador, pratiquem no recinto da empresa atos que o levem a responder a inquérito policial ou ação penal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – SEGURO DE VIDA/ASSALTO - Institui-se o seguro de vida empresarial opcional em favor dos empregados, para garantir a indenização nos casos de morte ou invalidez permanente, desde que o empregado se encontre no exercício de sua função.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA CONTRATAÇÃO DEFICIENTE FÍSICO - Em entendimento da lei de nº 8.213/91, que trata da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, no qual as empresas com 100 (cem) ou mais empregadas esta obrigada a preencher de dois a cinco por cento dos seus cargos, com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência física, na seguinte proporção:

- A - Até 200 funcionários... 2% (dois por cento);
- B - De 201 a 500 funcionários... 3% (três por cento);
- C - De 501 a 1000 funcionários... 4% (quatro por cento);
- D - De 1001 em diante funcionários... 5% (cinco por cento).

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – DA CONTRATAÇÃO ESPECIAL PARA JOVEM APRENDIZ - Fica facultado às empresas contratarem empregado de 14 a 24 anos, como aprendiz no comércio, observado as alterações dadas pela Lei de nº 11.180/2005.

Parágrafo Primeiro: DA SELEÇÃO - Para validade do contrato específico previsto no “caput” desta Cláusula, deverá o empregado aprendiz do comércio estar cursando ensino fundamental, esta cursando ou ter terminado ensino médio ou técnico profissionalmente, em instituição de ensino reconhecida pelo MEC - Ministério da Educação e Cultura, além de estar inscrito, em programas de aprendizagem, formação técnico-profissional, metódica compatível com seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, sempre em conformidade com o disposto **artigo 430 da CLT**.

Parágrafo Segundo: DA CONTRATAÇÃO - fica vedada ao empregador a contratação, por sua conveniência, de jovem aprendiz do comércio, para substituição de empregados regulares e permanentes já contratados pela empresa, devendo essa contratação representar o número de empregados.

Parágrafo Terceiro: DA VEDAÇÃO AO LABOR AOS SABADOS DOMINGOS E FERIADOS - É vedado o trabalho do jovem aprendiz do comércio aos **sábados, domingos e feriados**, e em condições insalubres, perigosas ou penosas, conforme disposto nos artigos 1º e 2º da portaria nº 20/2001 e artigo 1º da portaria 04/2002, ambas do Ministério do Trabalho e Emprego.

Parágrafo Quarto: DO CONTRATO - O contrato de trabalho do jovem aprendiz do comércio deverá ser ajustado por escrito e por prazo determinado, não podendo ultrapassar o período máximo de 02 (dois) anos, devendo tais anotações constar na Carteira de Trabalho do empregado, conforme dispõe o artigo 428 da CLT.

Parágrafo Quinto: DA JORNADA - A jornada de trabalho do jovem aprendiz do comércio terá duração máxima de 04 (quatro) horas diárias, ou seja, 20 (vinte) horas semanais, de

segunda a sexta, sendo vedadas a prorrogação e a compensação de horas de trabalho. É vedado, também, o trabalho em horário noturno.

Parágrafo Sexto: DO SALÁRIO – O salário do jovem aprendiz do comércio será baseado no Piso Salarial da categoria profissional dos comerciários e seu cálculo será realizado por hora trabalhada. Por ocasião da Data-Base da categoria profissional do comércio, (01 de Fevereiro) o salário do jovem aprendiz também deverá ser reajustado.

Parágrafo Sétimo: DA RESCISÃO CONTRATUAL - A extinção do Contrato de Trabalho do jovem aprendiz do comércio se dará quando do implemento de seu término (prazo final) determinado ou quando o contratado completar 24 (vinte e quatro) anos de idade.

A - A rescisão antecipada do contrato do jovem aprendiz, somente será possível nos casos de desempenho insuficiente ou falta de adaptação ao trabalho, falta disciplinar grave, ausência injustificada à escola e que implique em perda do ano letivo, conforme incisos I, II e III do artigo 433 da CLT e artigo 16, do Normativo nº 26/2001 do Ministério do Trabalho e Emprego.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – MULTAS - Fica estipulada a multa de 01 (um) Salário Base vigente da categoria, para o caso de descumprimento de quaisquer umas das obrigações previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho, da seguinte maneira:

A - Cometidas por qualquer das entidades conveniadas, a multa reverterá em favor da outra;

B - Se a infração cometida for por parte da empresa, a multa será de 01 (um) Salário Base vigente da categoria, por empregado prejudicado;

C - Esclarecendo que a punição pelo não cumprimento das NRs, será exclusivamente da competência dos órgãos específicos, não se aplicando a multa estabelecida no caput. Da Cláusula Quadragésima acima.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – DIRIGENTES SINDICAIS - As empresas que tiverem nos seus quadros Empregados que exerçam a função de dirigentes sindicais, liberarão um para participação de encontros sindicais, congresso ou curso de capacitação, desde que solicitada pelo Sindicato com antecedência mínima de 10 (dez) dias, e que também não ultrapasse 05 (cinco) dias úteis por ano.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – DIVULGAÇÃO ATIVIDADES SINDICAIS - Os empregadores autorizam os seus subordinados (gerente, encarregados ou chefes) afixarem para divulgação as atividades da entidade, através de folhetos, publicações e circulares de interesse dos trabalhadores no quadro de avisos das empresas, desde quando não contenha ofensas ou agressões às empresas, seus administradores, proprietários ou empregados.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – MENSALIDADE SINDICAL - As empresas descontarão mensalmente de seus empregados associados, o percentual de 2% (dois por cento) do Salário Mínimo vigente e farão constar em folha de pagamento, os valores referentes às mensalidades devidas, atendendo as seguintes condições:

A - Desde que a empresa comunicada, através de autorização por escrito e assinado pelo empregado;

B - Desde que solicitada por escrito, com relação nominativa dos empregados pelo Sindicato Obreiro;

C - Se o repasse for feito através de crédito bancário, será através de indicação do Sindicato.

Parágrafo Único: As empresas comprovarão os recolhimentos efetuados em folha de pagamento, dos empregados associados, a título de mensalidade sindical, até dez dias do mês subsequente. Transcorrido os dez dias, o Sindicato notificará a empresa, para que a mesma apresente a comprovação do recolhimento, através de depósito identificado, sobre pena de lhe ser cobrado multa e juros de mora Bancários.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/NEGOCIAL LABORAL – Conforme referendo da Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional realizada no dia **01/12/2021**, com fulcro no artigo 513, alínea “e” da CLT, todos os empregados beneficiados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, associados ou não associados, deverão contribuir com sindicato pagando a contribuição assistencial negocial. O direito de oposição pelo empregado ficou resguardado e foi exercido na Assembleia Geral Extraordinária, ficando aprovado o prazo de 15 (quinze) dias a partir da assinatura do presente Instrumento Normativo. A oposição deverá ser feita por escrito, em formulário fornecido pelo Sindicato dos Comerciantes, preenchido de próprio punho e entregue pelo oponente, munido de documento de identificação. Caso o mesmo prefira encaminhar sua oposição via Correio, esta deverá ser feita através de AR e com assinatura com firma reconhecida.

Parágrafo Primeiro – Quantidade de Parcelas - A Contribuição Assistencial/Negocial em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Eunápolis, Porto Seguro e Santa Cruz Cabralia, prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho, será devida nos meses, março, abril, maio, junho e julho de 2022.

Parágrafo Segundo – Porcentagem Aplicada para Desconto – A porcentagem a ser aplicada para cálculo da Contribuição Assistencial/Negocial devida em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Eunápolis, Porto Seguro e Santa Cruz Cabralia da Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, será nos seguintes termos.

a) Para quem ganha até R\$ 1.200,00 a porcentagem será de **1,00% (um por cento)**, sobre o salário percebido pelo empregado;

b) Para quem ganha de R\$ 1.200,01 até R\$ 1.700,00 a porcentagem será **1,25% (um e vinte cinco por cento)**, sobre o salário percebido pelo empregado;

c) Para quem ganha a partir R\$ 1.700,01 a porcentagem será **2,5% (dois cinco por cento)** sobre salário mínimo legal.

Parágrafo Terceiro – A Contribuição Assistencial prevista no *caput* desta Cláusula não será devida pelo empregado filiado ao Sindicato, pois este já paga à mensalidade sindical, estatutariamente obrigatória.

Parágrafo Quarto – As empresas abrangidas pela presente convenção coletiva de trabalho deverão efetuar estes descontos na folha de pagamento dos salários dos

empregados e os recolhimentos/transferências serão efetuados até o dia 10 do mês subsequente ao mês descontado, através de Boleto Bancário retirados no site www.sincomeps.com.br, ou depósito na conta banco Caixa agência 0075 operação 003 C/corrente 315-1, no caso de atraso incidirá multa de 2% sobre o valor e juros de 1% ao mês.

Parágrafo Quinto: Em caso de qualquer demanda judicial que, através de sentença transitada em julgado, reconheça como procedente o pedido de devolução de desconto efetuado nos salários referente à contribuição Assistencial, instituída por força do quanto previsto nesta convenção coletiva, o ônus de tal indenização será de exclusiva responsabilidade do sindicato obreiro, visto o empregador ser apenas mero repassador dos recursos oriundos da contribuição assistencial aqui convencionada.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL – As empresas filiadas ao SINDSUPER deverão recolher a taxa assistencial Patronal, nos termos da legislação vigente- inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal, e com disposição legal na alínea “E” do Art2º do Estatuto do SINDSUPER, sendo o prazo para pagamento até 31 de agosto de 2022, a importância conforme tabela a seguir:

- Para as empresas que possuem de 01 a 05 empregados R\$ 100,00
- Para as empresas que possuem de 06 a 10 empregados R\$ 200,00
- Para as empresas que possuem de 11 a 20 empregados R\$ 300,00
- Para as empresas que possuem de 21 a 50 empregados R\$ 500,00;
- Para as empresas que possuem de 51 a 100 empregados R\$ 1.000,00;
- Para as empresas que possuem de 101 a 500 empregados R\$ 1.500,00;
- Para as empresas que possuem de 501 a 1000 empregados R\$ 4.000,00;
- Para as empresas que possuem de 1001 a 2000 empregados R\$ 6.000,00;
- Para as empresas que possuem mais de 2000 empregados R\$ 10.000,00;

Parágrafo Primeiro: Só terão direito a votos nas assembleias gerais patronais os associados que estejam quites com as taxas assistenciais ou contribuições sindicais em favor do Sindicato dos Supermercados e Atacados de Auto Serviço do Estado da Bahia. Conforme disposto nas alíneas “A” e “F” do artigo sexto do Estatuto do SINDSUPER.

Parágrafo Segundo: Os valores a serem recolhidos serão pagos através de boleto bancário enviado previamente ou depósito em conta corrente do SINDSUPER.

Parágrafo Terceiro: Fica assegurado o direito de oposição àquelas empresas não filiadas/associadas ao SINDSUPER, as quais poderão a qualquer tempo manifestar sua discordância quanto ao pagamento da referida taxa. O direito de oposição deverá ser manifestado por escrito, através do comparecimento do representante legal da empresa na sede do sindicato ou mediante envio de correspondência à entidade de classe, com

aviso de recebimento (AR). No mesmo sentido, a manifestação do direito de oposição não prejudicará a contribuição que porventura tenha sido efetuada e/ou recolhida.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA – DA REVOGAÇÃO DESTA CONVENÇÃO - Os dispositivos, ora estabelecidos nas condições ajustadas para reger as relações individuais de trabalho, no que se refere às Cláusulas acordadas, somente poderão ser prorrogadas, revistas, denunciadas ou revogadas, total ou parcialmente, mediante prévia autorização da Assembleia Geral da Categoria de Empregados e Empregadores, obedecendo-se os preceitos da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – CONQUISTAS/AUMENTOS COMPENSÁVEIS - Serão compensados todos os aumentos espontâneos ou não, incorporações de abonos ou gratificações, concedidos após **01/02/2022**, excetuando-se os aumentos decorrentes do término de aprendizagem, reclassificação, promoção por antiguidade ou por merecimento, transferência de cargo ou função com salário mais elevado, equiparação salarial ou salário resultante de sentença transitada em julgado, aplicando-se, em tais casos, o reajuste integral previsto na cláusula segunda desta Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo Único: Restituições Salariais: Não haverá restituição salarial por efeito da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

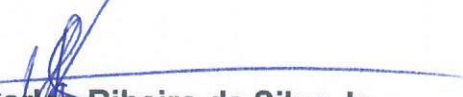
CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – FORO COMPETENTE - Fica eleito o Foro da Vara do Trabalho de Eunápolis-Ba e Porto Seguro, para dirimir quaisquer dúvidas controversia decorrente da presente Convenção Coletiva de Trabalho.


CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – CONCLUSÃO - E, por estarem justos e acertados, assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 03 (três) vias, de igual teor, sendo que uma delas será depositada e registrada junto a Delegacia Regional do Trabalho, nos termos do Art. 614 e parágrafos da CLT, para que surtam os devidos e legais efeitos.

Eunápolis/BA, 09 de março de 2022.


Solineide Lima dos Santos
Presidente- Sincom


Gabriel Nascimento da Costa
Presidente- Sindsuper


Váler Carlos Ribeiro da Silva Jr
Advogado - Sincom
OAB/BA 54.987


Igor Roseno
Advogado - Sindsuper
OAB/BA 38.772